

Súhlas so spracúvaním osobných údajov

“Ako dotknutá osoba týmto udeľujem súhlas so spracúvaním mojich osobných údajov v rozsahu životopisu a ďalších mnou zaslaných osobných údajov súvisiacich s hľadaním práce prevádzkovateľovi, ktorým je: **Neumann Consulting s. r. o., so sídlom: Záhradnícka 4152/29, Bratislava - mestská časť Staré Mesto 811 07, IČO: 44877846.** Osobné údaje poskytujem prevádzkovateľovi za účelom zaradenia do databázy uchádzačov o zamestnanie a následnej spolupráce pri hľadaní zamestnania. Zároveň vyhlasujem, že všetky uvedené osobné údaje sú pravdivé a ich poskytnutie je dobrovoľné. Súhlas dávam na dobu 3 rokov a mám právo ho kedykoľvek odvolať.”

Účel kontaktného formulára

Táto služba nie je určená pre osoby mladšie ako 16 rokov.
Tento kontaktný formulár slúži na:

1. zaslanie žiadosti uchádzača o zaradenie do výberového konania na konkrétnu pracovnú pozíciu, a/alebo
2. udelenie dobrovoľného súhlasu so zaradením do databázy uchádzačov u prevádzkovateľa.

Zásady spracúvania osobných údajov

V zmysle článku 13 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len “GDPR”), je prevádzkovateľ povinný poskytnúť dotknutej osobe (ďalej len “uchádzač”) informácie v súvislosti so spracúvaním jej osobných údajov.

Prevádzkovateľ spracúvajúci osobné údaje: Neumann Consulting s. r. o.
sídlo: Záhradnícka 4152/29, Bratislava - mestská časť Staré Mesto 811 07
IČO: 44877846

Kontaktné údaje:

telefón: 0918/631491

e-mail: cervencova@neumannconsulting.sk

1. **ak je účelom žiadosť uchádzača o zaradenie do výberového konania**
Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje uchádzača v rozsahu jeho životopisu a ďalších zaslaných osobných údajov súvisiacich s hľadaním práce. Prevádzkovateľ je oprávnený spracúvať osobné údaje v rámci predzmluvných vzťahov v súlade s čl. 6 bod 1 písm. b) GDPR s cieľom uzatvoriť pracovnoprávny vzťah uchádzača s prevádzkovateľom alebo klientom prevádzkovateľa podľa Zákonníka práce. Poskytnutie osobných údajov je dobrovoľné, avšak nevyhnutné k posúdeniu vhodnosti uchádzača na obsadenie pracovného miesta. V prípade sprostredkovania zamestnania, budú osobné údaje úspešného uchádzača poskytnuté Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny v súlade s § 28 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o

službách zamestnanosti v rozsahu ustanovenom týmto zákonom, a to bez súhlasu uchádzača. Tieto osobné údaje budú uchovávané po dobu trvania podnikateľskej činnosti prevádzkovateľa. Ostatné osobné údaje úspešného uchádzača a všetky osobné údaje neúspešných uchádzačov budú do 1 mesiaca od ukončenia výberového konania zlikvidované alebo anonymizované a použité len na štatistické účely. Získané osobné údaje nepodliehajú profilovaniu ani automatizovanému individuálnemu rozhodovaniu, nebudú prenášané do tretích krajín alebo medzinárodných organizácií.

- 2. ak je účelom zaradenie uchádzača do databázy uchádzačov o zamestnanie** Na to, aby sme Vaše osobné údaje uvedené v Súhlase so spracúvaním osobných údajov mohli spracúvať, potrebujeme potvrdenie tohto súhlasu, ktorý nám udelíte označením zaškrtnávacieho políčka pod formulárom. Súhlas je platný po dobu 3 rokov a môžete ho kedykoľvek písomne odvolať. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založenom na súhlase udelenom pred jeho odvolaním. Poskytnutý súhlas je úplne dobrovoľný, avšak nevyhnutný na to, aby sme Vás mohli zaradiť do databázy uchádzačov o zamestnanie a následne s Vami spolupracovať pri hľadaní vhodného zamestnania. Vaše osobné údaje budú po uplynutí doby súhlasu zlikvidované alebo anonymizované a použité len na štatistické účely. V prípade sprostredkovania zamestnania, budú Vaše osobné údaje poskytnuté Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny v súlade s § 28 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v rozsahu ustanovenom týmto zákonom, a to bez Vášho súhlasu. Tieto osobné údaje budú uchovávané po dobu trvania podnikateľskej činnosti prevádzkovateľa. Ostatné osobné údaje budú po uplynutí doby súhlasu zlikvidované alebo anonymizované a použité len na štatistické účely.

Spoločné ustanovenia o spracúvaní osobných údajov

Získané osobné údaje nepodliehajú profilovaniu ani automatizovanému individuálnemu rozhodovaniu, nebudú prenášané do tretích krajín alebo medzinárodných organizácií.

Osobné údaje môžu byť poskytnuté, resp. sprístupnené príjemcom, ktorými sú: potenciálni zamestnávateľia; poskytovatelia IT služieb, cloudových služieb, webhostingu; zodpovedná osoba; právnik/advokát; kontrolné orgány a orgány činné v trestnom konaní.

Odvolanie súhlasu a uplatnenie ďalších práv uchádzača

Otázky týkajúce sa spracúvania osobných údajov, žiadosť o odvolanie súhlasu a žiadosti na uplatnenie nižšie uvedených práv môže uchádzač posielat' najmä písomne na e-mail alebo poštovú adresu prevádzkovateľa alebo zodpovednej osoby, ktorá u prevádzkovateľa dohliada na riadne spracúvanie osobných údajov, prípadne na uvedenú poštovú adresu:

e-mail: gdpr@neumannconsulting.sk

poštová adresa: Záhradnícka 4152/29, Bratislava - mestská časť Staré Mesto 811 07

V prípade, ak by žiadosť uchádzača o uplatnenie práva bola zjavne neopodstatnená alebo neprimeraná, najmä pre jej opakujúcu sa povahu, prevádzkovateľ je oprávnený:

- požadovať primeraný poplatok zohľadňujúci administratívne náklady na poskytnutie informácií alebo primeraný poplatok zohľadňujúci administratívne náklady na oznámenie alebo primeraný poplatok zohľadňujúci administratívne náklady na uskutočnenie požadovaného opatrenia, alebo
- odmietnuť konať na základe žiadosti.

Prevádzkovateľ je povinný uchádzačovi poskytnúť informácie o opatreniach, ktoré sa prijali na základe jeho žiadosti do jedného mesiaca od doručenia žiadosti. Uvedenú lehotu môže prevádzkovateľ v odôvodnených prípadoch s ohľadom na komplexnosť a počet žiadostí predĺžiť o ďalšie dva mesiace, a to aj opakovane, pričom o predĺžení má povinnosť uchádzača informovať do jedného mesiaca od doručenia žiadosti vrátane dôvodu predĺženia.

Práva uchádzača

- 1. právo na prístup k osobným údajom**
Uchádzač má právo získať od prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či spracúva jeho osobné údaje. Má právo vedieť najmä aké osobné údaje spracúva a na aký účel, komu ich poskytuje, ako dlho ich uchováva, z akého zdroja ich získal a či ich prenáša do 3. krajín. Prevádzkovateľ je povinný poskytnúť osobné údaje uchádzačovi spôsobom podľa jeho požiadavky.
- 2. právo na opravu a doplnenie osobných údajov**
Prevádzkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu opraviť nesprávne osobné údaje alebo doplniť neúplné osobné údaje uchádzača.
- 3. právo na výmaz osobných údajov**
Prevádzkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu vymazať osobné údaje, ak o to uchádzač požiada v prípadoch:
 - ak uplynul účel, na ktorý boli osobné údaje získané,
 - ak sa osobné údaje spracúvajú nezákonne,
 - ak uchádzač namieta proti spracúvaniu svojich osobných údajov a neprevažujú žiadne oprávnené dôvody prevádzkovateľa na pokračovanie v ich spracúvaní,
 - dôvodom výmazu je splnenie zákonnej povinnosti alebo medzinárodnej zmluvy SR.

Právo na vymazanie sa neuplatní, ak je spracúvanie osobných údajov zákonnou povinnosťou prevádzkovateľa, alebo spracúvanie je potrebné na uplatnenie práva na slobodu prejavu alebo práva na informácie, splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme, uplatnenie právneho nároku a ak spracúvanie údajov je nevyhnutné na plnenie úlohy z dôvodov verejného záujmu, na vedecký alebo štatistický účel alebo na účel historického výskumu.

- 4. právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov – v prípadoch, ak:**
 - spracúvanie osobných údajov je nezákonné a uchádzač žiada o obmedzenie spracúvania namiesto vymazania údajov,

- prevádzkovateľ už nepotrebuje osobné údaje, ale potrebuje ich uchádzač na uplatnenie právneho nároku,
- uchádzač namieta spracúvanie osobných údajov, a to až do overenia, či oprávnené dôvody na strane prevádzkovateľa prevažujú nad jeho oprávnenými dôvodmi.

Ak sa spracúvanie osobných údajov obmedzilo, môže prevádzkovateľ spracúvať tieto údaje len so súhlasom uchádzača alebo za účelom uplatnenia právneho nároku, na ochranu osôb alebo z dôvodov verejného záujmu (netýka sa uchovávanie osobných údajov).

5. **právo na prenosnosť osobných údajov**

Uchádzač má právo získať osobné údaje, ktoré sa ho týkajú a ktoré poskytol prevádzkovateľovi, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a má právo preniesť tieto osobné údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi, ak sú údaje spracúvané na základe súhlasu alebo zmluvy, sú spracúvané automatizovanými prostriedkami a prenos je technicky možný.

6. **právo namietať**

Uchádzač má právo kedykoľvek namietať proti spracúvaniu osobných údajov:

- ktoré je vykonávané na základe oprávneného záujmu prevádzkovateľa alebo tretej strany,
- ktorých spracúvanie je nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi,

vrátane namietania proti profilovaniu založenému na uvedených právnych základoch.

Prevádzkovateľ nesmie ďalej spracúvať osobné údaje, pokiaľ nepreukáže nevyhnutné oprávnené dôvody na spracúvanie, ktoré prevažujú nad záujmami, právami a slobodami uchádzača, alebo dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

7. **právo podať návrh na začatie konania na Úrade na ochranu osobných údajov**

Uchádzač má právo na podanie návrhu v prípade:

- ak prevádzkovateľ nekoná na základe jeho žiadosti o uplatňovanie práv,
- ak má podozrenie na porušenie ochrany osobných údajov u prevádzkovateľa a pod.

Oznámenie porušenia ochrany osobných údajov uchádzačovi

V prípade porušenia ochrany osobných údajov, ktoré pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu oznámi porušenie ochrany osobných údajov uchádzačovi.

Oznámenie sa nevyžaduje, ak:

- prevádzkovateľ prijal primerané technické a organizačné ochranné opatrenia a tieto opatrenia uplatnil na osobné údaje, ktorých sa toto porušenie týka,
- prevádzkovateľ prijal následné opatrenia, ktorými sa zabezpečí, že vysoké riziko pre práva a slobody fyzických osôb pravdepodobne už nebude mať dôsledky,
- by to vyžadovalo neprimerané úsilie.